

# EFFEKTER AV ARBETE MOT DISKRIMINERING – EN ÖVERSIKT

Fattiga människor tillhör inte sällan grupper som också är utsatta för diskriminering. För att bekämpa fattigdom långsiktigt är det nödvändigt att också bedriva ett arbete mot negativ särbehandling och kränkningar av mänskliga rättigheter.

Men hur effektiva är de insatser mot diskriminering som görs av enskilda organisationer? Det kartläggs i kunskapsöversikten **Impact of Civil Society Anti-Discrimination Initiatives**. Författarna pekar på vad som kan förbättras och lyfter fram områden där det behövs mer kunskap.

## RAPPORTEN KONSTATERAR BLAND ANNAT ATT:

- 1 I arbetet mot diskriminering är initiativ för att påverka attityder, normer och beteenden vanligast förekommande.
- 2 Bäst effekt för grupperns egen förmåga att hävda sina rättigheter får man om flera olika åtgärder kombineras.
- 3 Enskilda organisationer ser sällan sina insatser mot diskriminering som fattigdomsbekämpning, men når trots det resultat i form av minskad multidimensionell fattigdom.
- 4 Enskilda organisationer hindras i sitt arbete av minskat demokratiskt utrymme i flera länder. Att angripa diskriminering på mer övergripande nivå, i bredare koalitioner av aktörer, kan vara en strategi för att möta detta.
- 5 Kunskap saknas om långsiktiga effekter, om betydelsen av socio-ekonomisk kontext, liksom om hur effektivt ett mer generellt antidiskrimineringsarbete skulle kunna vara.



Hela rapporten med fler rekommendationer finns på [www.eba.se](http://www.eba.se)

## RAPPORTFÖRFATTARNA



**Rachel Marcus**  
Senior Research Fellow  
vid ODI:s team för  
jämlighet och social  
inkludering



**Dhruva Mathur**  
Forskare vid London  
School of Economics  
och Hertie School of  
Governance



**Andrew Shepherd**  
Principal Research  
Fellow vid ODI, London,  
och director för Chronic  
Poverty Analysis Network



EXPERTGRUPPEN  
FÖR BISTÅNDSANALYS

EBA är en statlig kommitté som oberoende utvärderar och analyserar svenskt internationellt bistånd. [www.eba.se](http://www.eba.se)